



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

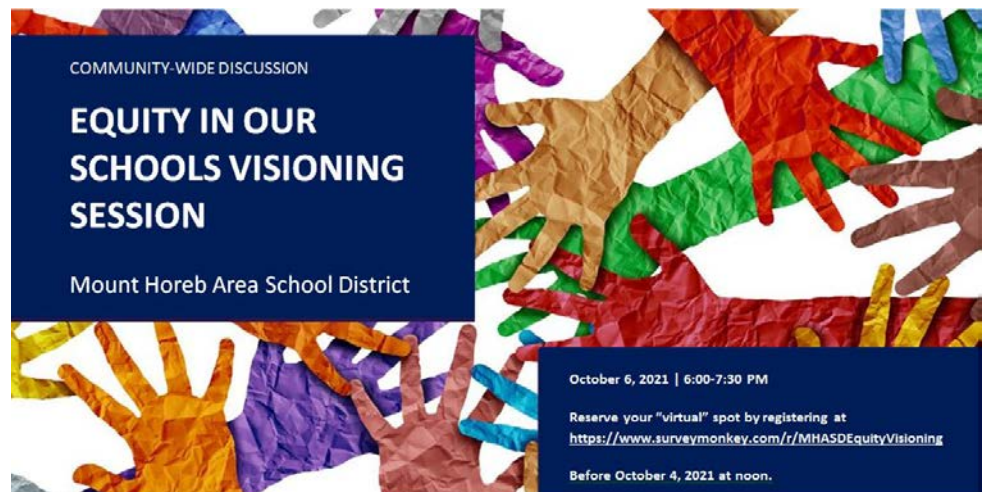
September 21, 2021

Homecoming week greetings, Vikings!

During last night's Board of Education meeting, we shared information about a very important community dialogue we will be hosting around race and equity in our schools. We have invited our students to have this discussion with us, but now we want to hear from you, our parents and Mount Horeb area community members.

In the Board of Education's [Anti-Racism and Equity Statement](#), it is written, "Every student deserves an educational environment in which they can achieve their full potential." This has led to the development of a team of professionals seeking to examine the histories of those we serve and the practices that have been implemented and may be keeping us from achieving the stated goal. For the past two years, this team has been on a journey to learn how we can be more culturally competent when serving our various constituencies (e.g. race, special needs, gender, et. al.)

We are ready to expand our learning even further. We cannot possibly reach this goal without engaging our community. What does the Mount Horeb Area community expect of their schools? As community engagement on a topic of this importance can be sensitive, District leaders have partnered with an organization, [Nehemiah: Center for Urban Leadership Development](#), adept at facilitating these types of courageous conversations.



I hope you will join us in this virtual event on **Wednesday, October 6, 2021 from 6:00-7:30 p.m..** The event will begin with an overview of the District's current equity related practices. Participants will have the opportunity to breakout into groups to share their insights and ask questions. This event is open to Mount Horeb Area School District community members and participants may register at <https://www.surveymonkey.com/r/MHASDEquityVisioning> before noon on Monday, October 4.

Thank you for considering your participation in this important discussion.

In other Board news...

Information and Advocacy Report: The Board heard a report about the status of goals related to their strategic plan, [Vision 2023](#). Specifically, how many students are participating in Advanced Placement (AP) coursework, how many "sat" for the AP exam, and how they performed. In addition, we reviewed participation in dual-enrollment programs. To the former, [this report](#) demonstrates the pandemic has done us little favors; to the latter, we are making in-roads.

In the name of accountability for our performance to our taxpayers, I have placed [all these reports on our District's website](#). (Simply, click the goal and the reports will appear.) Of course, if you have questions about the contents of these reports, please feel free to email me at salernosteve@mhasd.k12.wi.us.



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

COVID-19 Updates –

1. As expected, we are seeing increases in our need to quarantine. The [dashboard](#) is updated each Tuesday afternoon/evening.
2. We appreciate all that our families are doing to prevent their student from reporting to school when feeling ill. This document, the [Viking Pledge-Symptom Checklist](#), can help you.
3. Communication to families remains in accordance with PHMDC’s recommendations; however, we know this may not be satisfactory to families who believe everyone in a classroom should be notified. We are continuing to balance when it might be appropriate to depart from PHMDC’s recommendation versus risking families “dropping their guard” due to the additional communication that would be generated.
4. We are regularly updating our [COVID-19 information page](#) with the latest information, updates to procedures, and instructional content.
5. Our drive thru testing vendor, Accelerated Analytical, has been running into the same issues many organizations are experiencing, staffing. As of yesterday afternoon, they indicated they will start daily testing at our Bus Garage at 421 West Garfield Street on Tuesday, September 28 from 8:30-1:30. In the meantime, our Health Services team did confirm testing is available at these sites (as of September 15):


Belleville Hometown Pharmacy	1 W. Main Street	#608-424-3364
Dodgeville Walgreens	1133 N Johns St	#608-935-2041
Fitchburg JangoDx in Upper Lot	2997 Yarmouth Greenway Drive	#833-465-2646
Fitchburg Family Pharmacy	3050 Cahill Main, Suite 6	#608-274-3784
Madison JangoDx at Warner Park	1511 Northport Drive	#800-936-0534
Madison Public Health	2230 S Park Street	#608-242-6328
Monona Medicine Shoppe	4205 Monona Drive	#608-221-8151
Mount Horeb Walgreens	1401 Springdale Street	#608-437-9160
New Glarus Hometown Pharmacy	1101 WI-69, #7	#608-527-2517
Oregon Hometown Pharmacy	851 N. Main Street	#608-835-3191
Stoughton JangoDx	3162 Co Rd B	#608-873-6611
Verona Hometown Pharmacy	202 S Main Street	#608-848-8020

Social Media Policy – At the request of our teaching staff, the District’s Personnel Committee met over the course of several months to draft [a social media policy](#). Among the questions: “Where is the line between personal and professional communications?”; “What platforms will use our newly branded social media ‘handle?’”; and “How can we be sure that we are following the [Children’s Online Privacy Protection Act](#)?” The Board approved the committee’s policy. Now our work begins in training our colleagues.

As I write this “Board Recap” I am reminded that our schools are a mirror of society. Whether addressing racial inequities, COVID-19, or children’s internet safety, our schools are called to act. Any one of these societal issues that seep into our schools is daunting. Our staff is left to find ways to address each of these needs without infringing on individuals’ liberties and personal beliefs. **I am so glad that I am “in it” with you, the Mount Horeb area community.**

I am proud to be a Viking, and I hope you are too!

Steve Salerno



Tuesday, October 19, 2021
Time/Location TBA

October is Keeping Kids Safe Online Month. With more access to devices comes more screen time, more curiosity, and more access to the unknown. Our School Resource Officer, **Steve Rosemeyer**, is partnering with our Library/Media Specialists to host a special event to help our families. Details will follow.



Board of Education Recap

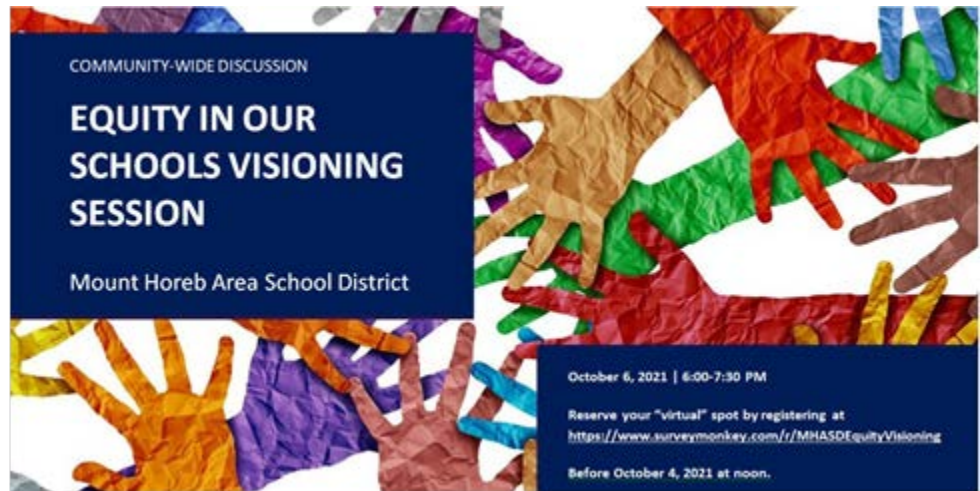
Resumen de la Junta de Educación

21 de septiembre de 2021

¡Saludos de la semana de bienvenida, Vikingos!

Durante la reunión de la Junta de Educación de anoche, compartimos información sobre un diálogo comunitario muy importante que organizaremos sobre raza y equidad en nuestras escuelas. Hemos invitado a nuestros estudiantes a tener esta conversación con nosotros, pero ahora queremos escuchar de ustedes, nuestros padres y miembros de la comunidad del área de Mount Horeb.

En [la Declaración contra el racismo y la equidad](#) de la Junta de Educación, está escrito: "Todos los estudiantes merecen un entorno educativo en el que puedan alcanzar su máximo potencial". Esto ha llevado al desarrollo de un equipo de profesionales que buscan examinar las historias de aquellos a quienes servimos y las prácticas que se han implementado y que pueden estar impidiendo que logremos la meta establecida. Durante los últimos dos años, este equipo ha estado en un viaje para aprender cómo podemos ser más competentes culturalmente al servir a nuestros diversos distritos (por ejemplo, raza, necesidades especiales, género, et. Al.)



Estamos listos para expandir nuestro aprendizaje aún más. No podemos alcanzar este objetivo sin involucrar a nuestra comunidad. ¿Qué espera la comunidad del área de Mount Horeb de sus escuelas? Dado que la participación de la comunidad en un tema de esta importancia puede ser delicada, los líderes del distrito se han asociado con una organización, [Nehemiah: Centro por desarrollo de liderazgo urbano](#), experta en facilitar este tipo de conversaciones valientes.

Espero que se una a nosotros en este evento virtual el miércoles 6 de octubre de 2021 de 6:00-7:30 p.m. El evento comenzará con una descripción general de las prácticas actuales relacionadas con la equidad del Distrito. Los participantes tendrán la oportunidad de dividirse en grupos para compartir sus ideas y hacer preguntas. Este evento está abierto a los miembros de la comunidad del Distrito Escolar del Área de Mount Horeb y los participantes pueden registrarse en <https://www.surveymonkey.com/r/MHASDEquityVisioning> antes del mediodía del lunes 4 de octubre.

Gracias por considerar su participación en esta importante discusión.

En otras noticias de la Junta ...

Informe de información y defensa: La Junta escuchó un informe sobre el estado de las metas relacionadas con su plan estratégico, [Visión 2023](#). Específicamente, cuántos estudiantes están participando en cursos de Colocación Avanzada (AP), cuántos "se sentaron" para el examen AP y cómo se desempeñaron. Además, revisamos la participación en programas de inscripción doble. A los primeros, este informe demuestra que la pandemia nos ha hecho pequeños favores; a [este último](#), estamos haciendo in-road.

En nombre de la responsabilidad de nuestro desempeño ante nuestros contribuyentes, he colocado [todos estos informes en el sitio web de nuestro Distrito](#). (Simplemente, haga clic en el objetivo y aparecerán los informes). Por supuesto, si tiene preguntas sobre el contenido de estos informes, no dude en enviarme un correo electrónico a salernosteve@mhasd.k12.wi.us.

Actualizaciones de COVID-19 -

1. Como era de esperar, estamos viendo un aumento en nuestra necesidad de poner en cuarentena. El [tablero](#) se



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

- actualiza cada martes por la tarde / noche.
2. Apreciamos todo lo que nuestras familias están haciendo para evitar que su estudiante se presente a la escuela cuando se sienta enfermo. Este documento, [la Lista de verificación de síntomas de compromiso vikingo](#), puede ayudarlo.
 3. La comunicación con las familias se mantiene de acuerdo con las recomendaciones de PHMDC; sin embargo, sabemos que esto puede no ser satisfactorio para las familias que creen que todos en un salón de clases deben ser notificados. Continuamos equilibrando cuándo podría ser apropiado apartarse de la recomendación de PHMDC frente al riesgo de que las familias "bajen la guardia" debido a la comunicación adicional que se generaría.
 4. Actualizamos periódicamente nuestra [página de información de COVID-19](#) con la información más reciente, actualizaciones de procedimientos y contenido instructivo.
 5. Nuestro proveedor de drive thru testing, Accelerated Analytical, se ha encontrado con los mismos problemas que muchas organizaciones están experimentando, la dotación de personal. A partir de ayer por la tarde, indicaron que comenzarán las pruebas diarias en nuestra garage de autobus en 421 West Garfield Street el martes 28 de septiembre de 8: 30-1: 30. Mientras tanto, nuestro equipo de Servicios de salud confirmó que las pruebas están disponibles en estos sitios (a partir del 15 de septiembre):

Belleville Hometown Pharmacy	1 W. Main Street	#608-424-3364
Dodgeville Walgreens	1133 N Johns St	#608-935-2041
Fitchburg JangoDx in Upper Lot	2997 Yarmouth Greenway Drive	#833-465-2646
Fitchburg Family Pharmacy	3050 Cahill Main, Suite 6	#608-274-3784
Madison JangoDx at Warner Park	1511 Northport Drive	#800-936-0534
Madison Public Health	2230 S Park Street	#608-242-6328
Monona Medicine Shoppe	4205 Monona Drive	#608-221-8151
Mount Horeb Walgreens	1401 Springdale Street	#608-437-9160
New Glarus Hometown Pharmacy	1101 WI-69, #7	#608-527-2517
Oregon Hometown Pharmacy	851 N. Main Street	#608-835-3191
Stoughton JangoDx	3162 Co Rd B	#608-873-6611
Verona Hometown Pharmacy	202 S Main Street	#608-848-8020

Política de redes sociales: a pedido de nuestro personal docente, el Comité de Personal del Distrito se reunió durante varios meses para redactar una [política de redes sociales](#). Entre las preguntas: "¿Dónde está la línea divisoria entre las comunicaciones personales y profesionales?"; "¿Qué plataformas utilizarán nuestra nueva marca de redes sociales" manejar? "; y "¿Cómo podemos estar seguros de que estamos siguiendo la [Ley de protección de la privacidad en línea de los niños](#)?" La Junta aprobó la política del comité. Ahora nuestro trabajo comienza en la formación de nuestros compañeros.

Mientras escribo este "Resumen de la mesa directiva", recuerdo que nuestras escuelas son un espejo de la sociedad. Ya sea para abordar las desigualdades raciales, COVID-19 o la seguridad de los niños en Internet, nuestras escuelas están llamadas a actuar. Cualquiera de estos problemas sociales que se filtran en nuestras escuelas es abrumador. Nuestro personal tiene que encontrar formas de abordar cada una de estas necesidades sin infringir las libertades y creencias personales de las personas. **Estoy muy contento de estar "en esto" con ustedes, la comunidad del área de Mount Horeb.**

Estoy orgulloso de ser un vikingo, ¡y espero que tú también lo estés!

Steve Salerno

Save^{the}Date

Martes, 19 de octubre de 2021
Hora / Ubicación TBA

Octubre es el mes de mantener a los niños seguros en línea. Con más acceso a los dispositivos, llega más tiempo frente a la pantalla, más curiosidad y más acceso a lo desconocido. Nuestro oficial de recursos escolares, **Steve Rosemeyer**, se está asociando con nuestros especialistas en biblioteca / medios para organizar un evento especial para ayudar a nuestras familias. Los detalles seguirán.